

临工校字〔2021〕1号

# 临沂市工业学校 2021年工作计划要点

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届五中全会精神和《整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》，贯彻新发展理念，适应新发展格局，把2021年确定为“教育教学质量提升年”，认真实施学校高地建设方案和高质量发展三年行动计划，坚持“传承创新谋发展，强基固本促提升”，实施“文化立校、特色兴校、质量强校、品牌亮校”方略，深化“职普融通、产教融合、校企合作”改革，创建“全省双高”“全国双优”中职学校，全面提升教育教学质量，全力打造职业教育创新发展新高地，让职业教育“长入经济、汇入生活、融入文化、渗入人心”，更好地服务当地经济社会发展，以优异成绩庆祝建党100周年。

## 二、工作重点

**（一）提升党的建设质量，为教育教学工作提供坚强保障**

切实履行从严管党治党的主体责任，以县委巡察问题整改和审计反馈为突破口，坚持目标导向，抓教育，抓整改；持之以恒抓好党风廉政建设和意识形态领域教育工作；强化基层组织建设，密切结合支部组织建设和学习制度落实，在落实好“三会一课”的基础上，组织全体党员干部认真学习中国共产党党史，开展好庆祝建党 100 周年系列主题活动，形成落实党的领导纵到底、横到边、全覆盖的工作格局；进一步规范学校管理和教职工工作行为，重点抓好教职工思想政治教育和师德师风建设，把纪律挺在前面，使学校管理更加规范。积极发挥党建引领示范带动作用，加强“工青妇”建设，提升群团与人文建设水平。

## **（二）推进职教高地建设，创建“双高”“双优”中职学校**

按照既定的时间表和路线图，认真实施学校《建设职业教育创新发展高地打造高水平中职学校实施方案》和学校《提质培优高质量发展三年行动计划（2020-2022）》，全力以赴做好“山东省高水平中职学校”“山东省高水平中职专业（群）”“全国优质中职学校”“全国优质中职专业（群）”建设，积极推进“山东省乡村振兴示范校”“山东省职业教育信息化创新与改革试点校”“山东省示范性职教集团”“山东省产教融合实习实训基地”等一系列职业教育创新发展高地的争创与建设工作。

## **（三）深化教育教学改革，全面提升教育教学质量**

深化职教高考教学管理改革，加强升学部建设、专业建设、师资队伍建设、职普融通建设，加强教学研究与学生质量管理，确保职教高考本科过线数、过线率不断提升；深化技能大赛辅导管理改革，健全技能大赛目标考核制度，提升大赛辅导教师水平，

加强大赛学生遴选与培养工作，强化辅导过程的检查监督考核管理，强化辅导水平和效果的考核管理，确保市级大赛全市领先，确保省级、国家级大赛获奖层次和数量的不断提高；启动专业人才培养方案修订和公共基课课程标准落地行动，增强教学的计划性和针对性；继续探索试题库建设和教考分离改革，发挥考核在教学中的评价和导向作用；加强教研组建设，完善教研组考评和教研活动制度。

#### **（四）加强师资队伍建设，全面提升教师素质**

争取县有关部门的大力支持，进一步充实壮大教职工队伍；完善教师分类分层培养体系，抓好青年教师的系统化、层次化、类别化培养，促进教师专业成长，全面提升教师素质；完善教师常规工作标准和考核评价系列制度建设，发挥评价的导向作用和激励机制；继续推进教师教学能力培训和考核，带动专业教师快速成长，进一步提高各级教学能力大赛成绩；加强“双师型”教师队伍培养，构建师资队伍建设的长效机制，不断提升学校的知名度和美誉度。

#### **（五）强化学生教育管理，全面落实立德树人根本任务**

以“班主任能力比赛”为抓手，加大班主任培训学习力度，强化新任班主任及后备班主任队伍培养；建立学生综合评价方案和系统，加强对学生过程性考评，形成学生毕业、就业、评优的考核标准体系；加强学生宿舍管理，营造安全宜居育人环境；提升学生社团建设、活动与管理水平，促进学生社团活动全面开展；定期开展法制、交通、饮食、消防等师生安全教育和疏散演练工

作，强化疫情防控常态化工作，全方位提高师生安全防范意识和能力。

### **（六）创新招生就业模式，提高招生及学生实习就业质量**

创新招生形式和方式，稳定技能专业招生规模，扩大中高职贯通培养和职教高考招生规模；拓展学生实习就业渠道，完善合作企业考察制度，扩大联合办学规模；完善招生就业处与系部联合的毕业生定期回访机制，发现、总结、提炼就业与创业典型；发挥招生就业处在企业与系部之间的桥梁和纽带作用，继续开展企业专家进校园活动；加强临沂市现代制造业职教集团建设与运行管理，积极开展职教集团活动。

### **（七）强化后勤保障工作，提升教育教学服务水平**

实施老校区新建教学楼及实训楼周边附属工程，完成新建教学楼、实训楼的供电供水、排水排污施工，确保暑期后交付使用；搬迁、拆除数控实训车间和焊接车间，实施学生公寓楼立项、规划、勘察、设计与建设工程；加强食品安全卫生管理工作，全力做好餐饮服务；加强实训设备与耗材管理，精化细化实训设备使用保养、工具耗材领用归还、图书阅览借阅归还等各项管理，全面提高后勤保障服务水平。

### **（八）加快产教融合实训中心建设，提高实训与经营水平**

完善“产教融合实训中心”组织架构，探索产教融合运营模式，加强中心实训基地建设，按照“一次规划，分布实施”的原则，尽快实现动物医院搬迁运营，陆续组建机械加工、服装、汽车维修、电子商务等产教融合实训基地，确保管理规范、运行有序，逐步提升经营水平。

### **（九）履行育训并举法定职责，提高社会培训服务能力**

按照育训结合、长短结合、内外结合的要求，积极协调社会培训资源，进一步创新培训工作思路，加大培训广度与深度，提升培训质量和数量，规范培训档案与总结，实现社会效益与经济效益双赢；创新开放教育办学形式与招生形式，提高开放教育的覆盖面，不断提升开放教育质量；深入实施农村和城市社区两委干部学历提升教育，充分利用社区环境资源，营造“全民学习、终身学习”的社区教育氛围；配合县统战部，做好临沭县中华职教社系列活动的开展工作，办好中华职教社省级观摩现场会。

### **（十）加强管理制度与智慧校园建设，提升学校管理水平**

健全完善系列规章制度建设，落实制度实施与过程管理，内化全体师生的自觉行动，提高学校法制化、规范化、精致化和科学化管理水平；加强财务管理与内控制度建设；加强信息化基础设施和资源建设，整合信息化管理系统，强化信息化功能应用，优化和推进校园信息化平台使用，不断提升信息化办公、人力资源、财务资产、教育教学、学生评价、招生就业等各项管理水平，全面推进智慧校园建设，全面提升学校管理水平。

## **三、工作措施**

1. 切实履行从严管党治党主体责任，抓好县委巡察整改落实工作，严格落实“三会一课”制度，修订完善学校《党支部工作考核办法》《党员积分量化考核办法》，推进支部工作和党员管理工作规范运行，关心关爱离退休老党员、困难党员。

2. 加强党风廉政建设和党员干部学习教育，继续落实“两学一做”学习教育常态化制度化，巩固“不忘初心、牢记使命”主

题教育成果，落实党委理论学习中心组学习、党务公开和“三重一大”制度，抓好党史教育，做好建党一百周年系列主题活动。

3. 加强教职工意识形态教育，落实意识形态责任制清单，定期排查意识形态领域风险点，及时做好意识形态预警监测和应急处置，落实每月教职工思想政治教育，做好宗教工作，做好网络舆情监测工作。

4. 加强党建品牌建设，继续推行“1236”党建工作法和“双培养”机制，持续推进教育部首批“1+X 证书”制度试点党建引领项目，继续做实“党性铸师魂、党风促教风”党建品牌，继续抓好“三示范四引领”党建创新项目，推进实施支部工作法。

5. 做好群团统战工作，指导工会、团委、妇委会有序开展工作，做好党委班子成员联系党支部、系部工作，做好支部联系处室、系部工作，做好党员联系群众工作，做好党员领导干部“结亲连心”工作，做好“第一书记”驻点工作。

6. 依据山东省职教高考涵盖专业调整，结合学校师资情况，对两个升学部的专业进行优化；加强学科组和专业组的教研活动；加强过程管理，落实月考制度，做好成绩分析；完善高考激励机制，充分调动教师工作积极性。

7. 提升大赛辅导教师水平和选手参赛水平。通过遴选与培优工作，开展校际交流、专家进校园、召开大赛总结及经验交流会等活动，夯实参赛师生专业综合能力，提升师生参赛水平。

8. 强化大赛辅导过程管理。加大对训练计划的制定、日常训练内容的总结反馈、训练内容的阶段性考核、辅导团队工作的检

查力度，杜绝日常辅导与假期辅导出现空岗、脱岗等情况的发生，真正将师生同训落实到实处。

9. 成立技能大赛辅导团队。通过教师申请、业务考核及综合能力评定，组建各赛项优秀辅导教师团队，做到训练分工明确、训练效果显著。

10. 健全技能大赛目标考核制度。对系部各参赛项目赛前设定目标，大赛成绩与系部量化、辅导教师量化进行挂钩，强化包系部校级领导、系部主任与各辅导团队的责任心与使命感，力争完成既定目标，大赛成绩逐年提升。

11. 依据各专业人才培养方案实施情况，在调研和总结的基础上，组织系部修订专业人才培养方案，确保在2021级新生中实行。组织公共基础课课程标准解读与应用专项教研活动，规范教学行为，推进课程标准精准落地和实施。

12. 以试题库建设为抓手，积极探索线上与线下考试相结合、平时考核与期末考试相结合的教学评价新模式，深入推进“教考分离”，提高教学评价的客观性、公平性和时效性。

13. 修订完善教研活动管理办法、教研组考评办法，落实教研组定期教研活动，加强对专业、学科教学方法的研究，发挥教研组在教学中的主体作用和教研活动对教学的指导作用。

14. 制定和完善《兼职教师管理办法》等相关制度，以校级公开课认证、教师教学能力培训、骨干教师带头辐射作用发挥、教师企业实践为重点，推进和落实教师教学能力提升工程，多层次、全方位、多角度提升教师教育教学水平，加强双师型教师队伍的培养，为学校“技能大赛和职教高考提升年”助力。

15. 修订和完善学校任课教师量化考核、课堂行为规范、教学检查管理办法等相关制度。依托依能平台，探索教师量化考核信息化。逐步实现教师量化考核信息和数据的准确性、时效性。

16. 通过外请专家和校内培训相结合的方式，加强对教师教学理念的培训，提高教师教学设计能力和教学实施水平，规范教师教学方设计、人才培养方案和课程标准制订、教学平台使用与课件制作，优化提炼视频录制，提高教师教学能力水平。

17. 制定学校《班主任培训方案》，加大班主任培训力度，强化新任及后备班主任队伍培养，注重培训过程监控和结果考核，确保培训效果；创新班主任能力比赛形式，分期分模块开展班级建设方案、班级教育故事演讲、主题班会设计等比赛项目，将优秀作品编纂成校本教材，作为班主任培训学习材料。

18. 试行学校《星级班级（班主任）评选办法》。对班级管理工作实行“星级”动态管理，每月对各系部的班级、班主任星级情况进行公示，将结果作为模范（优秀）班主任评选的重要依据之一，强化班主任工作的责任意识，提高班主任工作的积极性，不断提升班级管理水平。

19. 强化宿舍管理。继续完善公寓值班制度，坚持宿舍长周一例会制度，强化学生宿舍的两休出勤、就寝纪律、日常卫生打扫与就寝期间的卫生保持；分期举行宿舍内务比赛、宿舍文化评比等活动，优化学生生活环境；强化宿管员内务检评、安全检查、公物检查报修、公共区域卫生打扫及维护等常规工作，及时对检查结果进行反馈公示，确保宿舍管理安全有序。

20. 完善学生综合素质评价体系。完善学生综合评价相关制度，推进学生成长信息化平台建设，从思想品德、学业水平、艺术素养、职业素养、社会实践等 5 个方面，加强对学生过程性考评，考核记录结果录入信息管理系统，形成学生评价电子档案，提升学生管理效能，形成学生毕业、就业、评优的考核标准体系。

21. 完善学校社团建设管理制度，在调研和广泛发动学生的基础上，充分利用学校现有专业和条件，鼓励师生积极参加社团活动，扩大社团覆盖面；加强对社团运行的过程管理，完善社团申报审批、活动过程监督和考核认定，确保社团组织规范有序。

22. 完善以“一岗双责”为核心的安全责任体系，层层签订责任状，实行安全工作实名制，严格落实学校安全风险责任清单，严肃追究责任，坚决杜绝校园及师生安全责任事故的发生。

23. 完善人防、物防、技防工作，强化校园内部安全隐患排查及学校周边环境整治；定期举行法制、消防、用电、食品、交通、防溺水、防疫等安全教育讲座，扎实开展校园欺凌防治专项活动；完善各类突发事件应急处置预案，定期举行消防、防震、防疫等应急疏散演练，提高全体师生的安全防范意识和能力。

24. 加强新冠疫情常态化防控工作。完善新型冠状病毒等传染性疾病预防应急预案、应急处置流程、重点人员排查、疫情信息上报等制度；做好应急物资保障，定期开展校园消毒、通风、师生体温测量、因病缺勤追踪管理等常规工作，坚持“一列纵队，两米间隔”的要求，培养学生养成良好的习惯。

25. 完善招生过程相关数据和程序，联合信息中心，完善招生报名、录取平台建设；创新招生形式，加大宣传力度，与初中学校密切联系，努力实现网上报名、网上录取。

26. 加大企业考察力度和学生实习就业回访频次，开拓学生实习渠道特别是拓展当地优质企业。加强带队教师管理，完善学生实习管理制度，确保学生实习安全，提高学生的实习成效。

27. 积极主动对接相关企业及院校，按时开展现代制造业职教集团相关活动，根据各系部制定的教学计划，及时邀请企业专家、现代制造业职教集团专家来校开展教学和就业指导工作。

28. 尽快完成老校区新建教学楼及实训楼周边附属工程的施工设计、预算、招标，力争尽早施工，为新建教学楼及实训楼的交付使用奠定基础；完成消防水池和高压泵房的招标施工，完成消防整改工作。

29. 办理数控实训车间和焊接车间的拆除手续，通过招标方式确定钢结构实训车间拆除的施工队伍，尽快完成拆除工程，为学生公寓楼建设做好准备。

30. 办理学生公寓楼规划、勘察、设计、监理等服务的政府采购手续，尽快确定相关服务的公司；加快推进学生公寓楼的规划、勘察与设计等工作，同时加快办理学生公寓楼的立项、规划、施工许可、招标等手续，力争尽快开工建设。

31. 拆除老教学楼与新建西北向教学楼之间的隔墙，尽快完成新建教学楼的临时供水、供电工程。

32. 继续实行食堂食材集中统一配送，确保食材来源可追溯、食材入口安全；继续实行劳务承包、零利润经营模式，尽最大努力让师生吃得安全放心，吃饱、吃好。

33. 完善实训设备与耗材管理规章制度，建立科学有效的管理机制，重点对实训设备的使用保养与出入库管理、工具耗材的领用与归还、图书阅览的借阅与管理进行细化，全面提升实训管理规范化水平；加大实训课检查力度，尽最大努力为学生提供安全舒适的实训场所。

34. 加强对实训管理员的管理与培训，确定工作量，明确工作职责，做好实训设备及耗材的信息化动态管理，做到一物一档、一室一档、一专业一档，做到责、权、物管理相统一，确保实训设备管理规范到位。

35. 升级改造2个云课堂实训室，扩建2个技能大赛专用微机实训室；充实学校馆藏图书数量，分期分批做好新增图书的报备与购买工作，为学校创建双高中职学校做好铺垫。

36. 规划布局产教融合实训中心各专业功能室，完成水电接管和过户，完成物品清查、建档、归类和保存。

37. 加强产教融合实训基地建设，到省内外兄弟院校考察，学习他们成功的经营方法；到当地工商、税务等行业管理部门咨询相关政策，进而论证经营模式。

38. 编制学校产教融合基地运营方式，根据运行模式，进行有关功能部门的规划，搬迁，以及部分设备购置，部分功能部门试运营。

39. 积极联系县人社局等各政府机关，联合招生、联合培训，扩大线下培训规模；依托学校“乡村振兴基地”建设，积极推进网络课程建设，扩大线上培训规模；积极开展送教下乡、农民工转移培训、新型农民工培训、建档立卡贫困劳动力和残疾人就业创业培训，大力开展失业人员就业创业培训。

40. 积极深入企业，配合企业完成职工技能提升、新工人上岗培训、去产能分流职工、新型学徒制培训等企业职工培训。

41. 充分利用各乡镇、社区、民间团体等社会资源，积极营造“全民学习、终身学习”的社区教育氛围，推进社区教育良性发展。

42. 积极做好电大招生宣传工作。充分利用媒体、微信公众号、学校官网等多种宣传途径，加大电大成人开放教育在社会上的扩散度；充分利用在校生资源，宣传发动，鼓励满足年龄条件的在校生报考专科学习，增加学生就业优势和社会效益，扩大电大成人开放教育在社会上的认知度；充分利用组织部农村“两委”专科学历教育计划，扩大电大成人开放教育在全县农村社区、街道的知名度。

43. 不断探索提升开放教育质量。借山东广播电视大学转型山东开放大学挂牌成立契机，积极探索开放教育管理质量和教育质量双提升，配合组织部做好“农村和城市社区基层干部专科学历教育”，挖潜力、树典型，扩大临沭农村“两委”专科学历教育影响力；探索提高开放教育毕业率的途径和方法，明确工作职责，落实责任分工。

44. 持续推进学校会议办公机制。落实学校党委会、校务办公会、校务办公扩大会例会制度，坚持校务办公会议、党委理论学习中心组“学习制度”、处室系部双周“清单式计划”与“述职式总结”、全体教职工每月思想理论学习教育会议机制，不断提升学校现代管理水平。

45. 完善学校绩效奖励方面的规章制度，进一步提升全体教职工的幸福感和归属感。修改完善学校《教师职称评聘办法》《绩效奖发放办法》《文明奖发放办法》等规章制度，落实制度实施与过程管理，不断提高学校的规范化、精致化和科学化管理水平。

46. 统筹做好学校宣传工作，进一步提高内宣外宣水平。出台《学校加强信息宣传的管理办法》，制定科学有效的奖励机制，提高教职工宣传的积极性；定期对各处室、系部宣传员进行业务培训，不断提升全校各部门宣传员的写作水平。

47. 修订多媒体教学设备管理办法，加强多媒体教学设备使用检查，做好多媒体教学设备的维修服务，确保设备正常使用。

48. 及时采购、安装新实训楼及新教学楼的多媒体设备、网络设备，分期更新部分教室的多媒体设备，不断提升信息化教学水平。

49. 依托依能科技有限公司，升级、开发学校智慧校园平台进行，为教学、办公、招生、评价等提供良好的运行环境；建立信息化平台使用督促制度，促进学校信息化平台正常使用。

50. 加强网络安全管理，更新网络中心机房的电池、防护墙；制定网站信息安全审查办法，明确信息安全审查管理职责，形成网络信息安全检查机制，确保网络信息安全。

51. 继续加强学校信息化资源建设，争取参与部分省级精品课程、网络课程的开发。

52. 完善财务管理与内部控制制度，强化会计核算与监督职能。结合县委巡察和审计问题整改，完善学校《财务管理制度》，配合各处室系部，修订单位层面和业务层面内部控制制度，进一步提高学校内部管理水平，规范内部控制流程，增强全校职工风险防控意识和责任意识；贯彻落实《临沭县教育和体育局关于印发教育收费等三张明白纸的通知》，严格报销审核手续，收入有许可，支出有审批，确保相关收支业务有文件、有通知、有函件、有审批，用途、明细清楚，强化事前、事中会计核算与监督，确保事后审计、检查合法合理合规。

53. 科学合理加快支出进度，规范执行部门预算。根据年初工作计划，科学合理安排支出。配合各处室系部，进一步加快支出进度。严格支出事项申请审批，认真落实“部门预算、政府采购、国库集中收付、差旅费、培训费、公务卡管理”等财政管理制度，重点加强“三公经费”开支管理，确保会计工作规范有序运行；做好会计基础工作，为部门决算、教育经费统计、领导决策及时提供数据资料。

54. 实行动态管理，做好学生资助工作。按照县资助中心要求，认真落实《中等职业学校国家助学金管理办法》《中等职业

学校免学费补助资金管理办法》，加强内部控制，重点抓好学生的增减变动定期上报工作。

55. 充分发挥教代会的职能，适时组织召开教代会，提升教工代表的参政议政能力；关心和维护教职工的合法权益，及时向学校党委反映教职工的意见和要求，发挥好工会的桥梁纽带作用。

56. 完善教工之家设施设备，提供更优质的活动场所，激发教师的积极性；根据时间节点，定期开展系列活动，丰富教职工的业余生活；关注职工诉求，及时协调解决职工困难。

57. 积极组织学生参加庆祝建党100周年主题活动。围绕建党100周年，开展主题班会、演讲比赛、党史知识竞赛、红歌演唱比赛等活动，组织青年团员和入团积极分子到红色教育基地接受现场教育，用党的伟大历史引导学生爱国爱党。

58. 做好妇委会各项工作，做好计划生育相关工作，及时准确上报女教职工新婚、生育等信息。

59. 积极配合做好临沭县中华职教社会相关工作。

2021年2月26日